

KS - program, spol. s r.o.

Rokytnice 412, 755 01 Vsetín
Tel.: +420 - 571 499 499, fax: +420 - 571 499 490
Kontaktní osoba: Ing. Jiří Baroš
e-mail: ksprogram@ksprogram.cz
<http://www.ksprogram.cz>



Vztah k řešení: producent

Mzdy a Personalistika, Personální Informační Systém, MZDY easy

České/slovenské uživatelské prostředí: **ano/ne**

Podporovaná legislativa: **česká**

Počet instalací ve světě/ČR/SR: **0/75/0**

Typický počet uživatelů aplikace: **5 až 20**

Orientační cena typické instalace

včetně nasazení systému (v Kč): **desetitisíce**

Reference v ČR/SR: **BOHEMIA SEKT, GILLETTE CZECH, GTS, MORAVIAPRESS, PLEAS, RAIFFEISENBANK**

státní správa a samospráva
finančnictví, bankovníctví, pojišťovnictví, leasing
energetika (vodovody, plyn, elektřina, teplo, ...)
doprava nebo spoje (telekomunikace, pošta, ...)
prům. výroba, zemědělství, stavebnictví, zpracov. prům.
velkoobchod, maloobchod, služby
zdravotnictví
jiná úzká specializace

Microsoft Windows Server	Microsoft Exchange Server	Microsoft SQL Server	Microsoft Biztalk Server	Microsoft Content Management Server	Microsoft Commerce Server	Microsoft SharePoint Portal Server	Integrace s Microsoft Office	Microsoft Visio	Microsoft Project	Podpora clusterových řešení Microsoft	Podpora mobilních zařízení	Komunikace v XML
VYUŽÍVÁ		VYUŽÍVÁ					VYUŽÍVÁ					

řešení ERP, ekonomické agendy, personalistika
intranetové portály, správa dokumentů, workflow, helpdesk, správa zákazníků
nástroje pro analýzu finančních, obchodních a marketingových dat (Business Intelligence)
nástroje a řešení pro řízení projektů
Six Sigma
integrace podnikových aplikací (Enterprise Application Integration – EAI)
komunikace s dodavateli a odběrateli (B2B scénáře)
podnikové portály (Internet Business)
průmyslová automatizace, vizualizace, CAD, SCADA, GIS
řešení pro architekturu systémů
bezpečnost a PKI (ochrana dat, firewally, smartcards, apod.)
nástroje pro řízení a správu systémů
mobilní řešení

MZDY A PERSONALISTIKA

Dlouhodobě ověřený systém pro zpracování mzdových a personálních agend.

Vlastnosti systému:

- Výpočet mezd pro všechny typy organizací
- Výpočet všech druhů mezd, daní a odvodů
- Všechny typy pracovních poměrů
- Parametrické nastavení způsobů výpočtů
- Podpora certifikace na ISO 9001:2000
- **Docházkový systém**
- Automatický výpočet ročního zúčtování daní
- Přenosy dat do účetnictví, příjem dat z výroby, z docházkového a stravovacího systému
- Integrace do informačních systémů: MAX, SAP, CS3, NAVISION, DIAMAC, RIS 2000, atd.
- Elektronická vazba na banky, Českou poštu, zdrav. poj., Správu soc. zab., ČSÚ, TREXIMU,

PERSONÁLNÍ INFORMAČNÍ SYSTÉM

Komplex modulů, jehož úkolem je softwarová podpora procesu řízení lidských zdrojů.

Popis pracovních míst: • Základní vlastnosti a požadavky na prac. místo • Tvorba katalogu pracovních míst

Systemizace pracovních míst: • Aktuální nebo plánovaná stromová struktura pracovních míst podniku • Ve spojení s personálním obsazením je základem pro ostatní součásti personálního informačního systému.

Školení, vzdělávání a výcvik: • Evidence vzdělání a kvalifikace zaměstnanců • Zastupitelnost • Vyhodnocení požadavků a skutečnosti na základě

popisu pracovního místa • Plánování a pořádání vzdělávacích akcí • Systém periodických a postupných školení

Ochrana zdraví při práci: • Vstupní, výstupní, periodické, jednorázové lékařské prohlídky • Vazba na pracovní místo s možností výjimek • Určení periody prohlídek i dle věku zaměstnance

Nábor uchazečů o zaměstnání: • Informace z vnitřních i vnějších zdrojů • Vyhledávání a registrace uchazečů do evidence zaměstnanců • Pozvánka uchazeče • Náborové akce • Sledování nákladů na uchazeče a na obsazení pracovního místa

Pracovní a ochranné pomůcky: • **Dvě úrovně:** pomůcky a skupiny pomůcek • Přidělování podle střediska nebo pracovního místa • Sledování doby životnosti • Automatické upozornění na opotřebení pomůcek • Pomocná skladová evidence • Vazba na zásobování

Hodnocení a motivace zaměstnanců: • Číselníky okruhů a sady otázek • Vytváření dotazníků • Vyhodnocení • Vytváření variabilních hodnotících formulářů • Evidence pravidelných hodnocení

Plánování a řízení kariéry: • Kariérové stromy pro pracovní místo nebo zaměstnance • Analýza připravenosti na jiné pracovní místo • Evidence požadavků na postup • Sestavy následníků • Tvorba osobních plánů rozvoje

Sociální program: • Evidence sociálních výhod • Sledování nákladů a využití • Sociální bilance • Statistická vyhodnocení

Tvorba dokumentů: • Vytváření vlastních doku-

mentů • Pracovní smlouvy • Dohody o pracovních činnostech • Platový výměr • Zápočtový list • A další

Workflow: • Oběh firemních dokumentů • Popis, podpora a řízení firemních procesů

Executive information systems: • Analýza dat pro manažerské rozhodování • Řízení procesu rozhodování, plánování a reportingu

PŘEDNOSTI SYSTÉMU:

- Cca 700 výstupních sestav v mnoha variantách (možnost tvorby vlastních sestav)
- Variabilita systému – asi 400 parametrů pro nastavení systému
- Překlad sestav do cizích jazyků
- Uživatelsky definované sestavy – generátor sestav
- Volby třídění sestavy pro konkrétního uživatele
- Uživatelská a křížová filtrace obsahu sestav
- Uživatelsky nastavitelná přístupová práva pro střediska, skupiny středisek a konkrétní osoby
- Systém lze provozovat nad následujícími databázovými platformami: MS SQL, INFORMIX, ORACLE, SYBASE, INGRES, DB 2, POSTGRES

MZDY easy

Jednouživatelský systém bez nároku na zvláštní databázový server. Pro menší firmy, školy a organizace do cca 50 zaměstnanců.

INFO KIOSEK

Díky této aplikaci budete mít přístup k Vámi vybraným datům ze systémů MaP a PIS pomocí „Info kiosku“ na Vaší recepci, intranetu nebo internetu. Vaše informace budete mít k dispozici kdekoliv na světě.